

## Bijeenkomsten in coronatijd – update 7 mei 2020

Coronatijd en de 1,5 meter-samenleving hebben grote gevolgen voor iedereen. Voor de Ooa betekent dit bijvoorbeeld dat een aantal geplande bijeenkomsten die in het voorjaar op de agenda stonden zijn verplaatst naar het najaar en dat intervisie in aangepaste vorm moet plaatsvinden.

Gelukkig worden de maatregelen weer iets versoepeld en zijn vanaf 1 juni bijeenkomsten met groepen tot 30 personen weer toegestaan, en vanaf 1 juli zelfs met groepen tot 100 personen.

Dit houdt in dat in ieder geval de intervisiegroepen weer bij elkaar kunnen komen, mits zij de 1,5 meter afstand respecteren.

En achter de schermen zijn we druk bezig om ook andere bijeenkomsten en workshops voorzichtig weer op te tuigen.

De volgende bijeenkomsten staan inmiddels gepland:

- Het Ooa Boek & Festival van 1 april splitsen we op in verschillende webinars, verzorgd door een aantal kanshebbers voor het 'Ooa Boek van het Jaar 2020'. Via [de agenda](#) kun je je aanmelden voor deze webinars.
- Het Lentecongres van 12 mei is verplaatst naar **2 september** onder een nieuwe naam: '[Het Ooa-Post Truth Congres](#)'. We hebben deze dag een mooie expeditie voor je uitgezet!
- De [ALV](#) is verplaatst naar **6 oktober**; zet hem alvast in je agenda.
- Aansluitend aan de ALV op **6 oktober** organiseren we '[het Ooa-moment van de Orde](#)'. We sleutelen nog aan de inhoudelijke vormgeving, maar wat je zeker kunt verwachten is de fysieke uitreiking van de award voor het 'Ooa Boek van het Jaar 2020' en een presentatie van onze plannen als Ooa.

Houd [de Ooa agenda](#) en onze social media kanalen (zie de links hieronder) in de gaten voor actuele informatie, dan mis je niks!

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

[Facebook](#)

**Word ook lid van (één van) de Ooa LinkedIn groepen:**

- [Orde van Organisatiekundigen en -adviseurs](#)

Voor geïnteresseerden in het vakgebied Management Consultancy.

- [Certified Management Consultant \(CMC\)](#)

Exclusief voor gecertificeerde leden.

- [Interim Managers](#)

Voor interim managers.