



Model gebaseerd op: Nelson, L. en Burns F., Topprestatie-programmering: een schema voor de transformatie van organisaties. In J. Adams. Transformatie, Lemniscaat, Rotterdam, 1984.



Fase	1	2	3	4
Benaming	Reactief	Responsief	Pro-actief	Creërend
Aspecten	lerend	Lerend	lerend	lerend
1. TIJDSKADER	Verleden	Heden	Toekomst	Stroom
2. ORGANISATIEDOEL	Verward	Output	Resultaten	Topprestaties
3. PLANNING	Rechtvaardiging	Activiteiten	Strategie	Ontplooiing
4. VERANDERMETHODE	Bestraffend	Aanpassend	Gepland	Geprogrammeerd
5. MANAGEMENT	Schuldvraag	Coördinatie	Aaneensluiting	Navigatie
6. STRUCTUUR	Verdeeld	Hiërarchisch	Matrix	Netwerken
7. ORIËNTATIE	Egocentrisch	Team	Organisatie	Cultuur
8. MOTIVATIE	Pijn Vermijden	Beloningen	Bijdrage	Verwezenlijking
9. ONTWIKKELINGSFASE	Overleven	Samenhang	Overeenstemming	Transformatie
10. COMMUNICATIE	Opgedrongen	Feed back	Feed forward	Feed through
11. LEIDERSCHAP	Dwingend	Sturend	Richting gevend	Stimulerend
12. MEDEWERKERS	Afwachtend	Reagerend	Initiërend	Creërend
13. MEDEZEGGENSCHAP	Vragend	Meedenkend	Pro-actief	Mede-regisseur

Postbus 896
7400 AW Deventer

Zutphenseweg 29
7418 AH Deventer

T 0570 66 38 80
@WVOO_advies

E info@wvo.nl
I www.wvo.nl